

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة قسنطينة 2 - عبد الحميد مهري

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير



تنظم الملتقى الوطني الأول (حضور ي / افتراضي)

سوق العمل في الجزائر في ظل التحول الرقمي: الفرص والتحديات

يوم : 22 أفريل 2026

الرئيس الشرفي: أ.د. يوسف لخضر حمينة / رئيس جامعة قسنطينة 2-عبد الحميد مهري

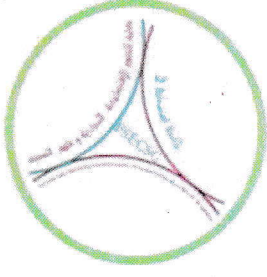
المدير العام للملتقى: أ.د. العياشي نور الدين / عميد كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

المشرف العام: أ.د. دهان محمد

رئيس الملتقى: أ.د. بن الموفق سهيلة

رئيس اللجنة العلمية: د. بوعتروس دلال

رئيس اللجنة التنظيمية: د. ذهبي ريمة



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة قسنطينة 2 - عبد الحميد مهري

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير



تنظم الملتقى الوطني الأول (حضور ي / افتراضي)

سوق العمل في الجزائر في ظل التحول الرقمي: الفرص والتحديات

يوم : 22 أفريل 2026

الرئيس الشرفي: أ.د. يوسف لخضر حمينة / رئيس جامعة قسنطينة 2-عبد الحميد مهري

المدير العام للملتقى: أ.د. العياشي نور الدين / عميد كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

المشرف العام: أ.د. دهان محمد

رئيس الملتقى: أ.د. بن الموفق سهيلة

رئيس اللجنة العلمية: د. بوعتروس دلال

رئيس اللجنة التنظيمية: د. ذهبي ريمة

## الديباجة



تشير الثورة الرقمية الى التحول المنهجي في استخدام التكنولوجيا و المعلومات حيث أصبحت تقنيات متطورم مثل  
أنترنت الأشياء، الحوسبة السحابية و الذكاء الاصطناعي ركائز أساسية للحياة اليومية مما أدى الى إعادة هيكلة النظم  
الاقتصادية و الاجتماعية التقليدية، كما أتاح هذا التحول تحسين الأداء والكفاءة في مختلف القطاعات، من خلال تمكين  
المؤسسات من معالجة البيانات الضخمة وتحليلها بدقة لاتخاذ قرارات مبنية على المعرفة.

من هنا برز مفهوم التحول الرقمي الذي يمثل الخطوة التالية في استغلال مكاسب الثورة الرقمية و الذي يتمثل في إعادة  
تصميم العمليات و الخدمات و نماذج الأعمال للاستفادة من الإمكانيات التي أتاحتها الثورة الرقمية، حيث لم يعد التحول  
الرقمي خيارا بل ضرورة فرضتها التغيرات المتسارعة في البيئة العالمية و التنافسية المتزايدة بين المؤسسات و الدول، و مع  
تزايد الاعتماد على التقنيات الرقمية في مختلف القطاعات، فرض التحول الرقمي تغييرا جوهريا في مهام الأفراد و الوظائف  
المتاحة في سوق العمل كتعديل بعض الوظائف التقليدية أو استبدالها بوظائف جديدة هذا ما فرض على القوى العاملة  
مواكبة هذه التغيرات في بيئة العمل من خلال اكتساب مهارات رقمية و تقنية.

في ظل هذا التحول الرقمي العالمي شهد الاقتصاد الجزائري كذلك مرحلة انتقالية حاسمة أثرت على طبيعة العمل و سوق  
العمل في البلاد، هذا ما أدى الى إعادة هيكلة العديد من القطاعات الاقتصادية، و في نفس الوقت فرض تحديات على اليد  
العاملة التقليدية و فسخ المجال لظهور وظائف جديدة ترتبط بالدرجة الأولى بالرقمنة.

للاستفادة من هذه التحولات الرقمية، تبنت الجزائر سياسات عمومية تعمل على تحديث المناهج التعليمية و برامج التدريب  
المهني، بالإضافة الى ضرورة تعزيز الشراكة بين القطاعين العام و الخاص لتطوير البنية التحتية الرقمية، مما سيسمح  
بضمان تكيف اليد العاملة مع المتطلبات الرقمية و تحقيق التنمية الاقتصادية.

في ظل التحول الرقمي المتسارع وتأثيره العميق على إعادة هيكلة النظم الاقتصادية والاجتماعية، تبرز الإشكالية الجوهرية  
التالية : كيف يمكن للجزائر تطوير استراتيجيات فعالة لتعزيز البنية التحتية الرقمية وتحسين القدرات الرقمية  
للقوى العاملة، مع مراعاة تحديات البطالة، الأمن السيبراني، والحاجة إلى تحديث السياسات التعليمية والتدريب

المهني لمواكبة احتياجات و تحديات سوق العمل الحديث؟

3. تقييم وتحديث سياسات التشغيل الحالية لتحفيز التقدم الرقمي.
4. دور التعليم العالي والبحث العلمي في دعم الابتكار الرقمي.

#### المحور الرابع: التعاون الدولي وتبادل الخبرات



1. استكشاف فرص التعاون الدولي لدعم التحول الرقمي.
2. تقييم كيفية استفادة الجزائر من النماذج الناجحة الدولية.
3. تعزيز التعاون الدولي لتطوير الاستراتيجية الرقمية الجزائرية.

#### الفئات المستهدفة من الملتقى

- الأساتذة الباحثين والمختصين في المجال؛
- رواد الأعمال وأصحاب المؤسسات وأصحاب المؤسسات الناشئة؛
- صناع السياسات العمومية و متخذي القرار في الجزائر؛
- الجهات المسؤولة عن تنظيم سوق العمل في الجزائر؛
- طلبة الدكتوراه.

#### شروط المشاركة

- أن يكون البحث ضمن أحد محاور الملتقى المحددة.
- كتابة المداخلات تكون وفق الشروط المنهجية العلمية المتعارف عليها.
- يجب أن تكون المداخلة أصيلة ولم تُنشر سابقاً في أي مجلة علمية أو تم المشاركة بها في ملتقيات أخرى.
- يقدم البحث بإحدى اللغات التالية: العربية، الإنجليزية، أو الفرنسية.
- تُكتب المداخلات بخط Traditional Arabic بحجم 14 للنصوص العربية، وخط Times New Roman بحجم 12 للنصوص الأجنبية، والتهميش يكون وفقاً لنظام APA.
- لا يقل عدد صفحات المداخلة عن 10 صفحات، وألا يتجاوز 20 صفحة.
- لا تقبل إلا المداخلات الثنائية.
- على المشاركين تحميل قالب المداخلات من الموقع التالي:

<https://docs.google.com/document/d/19flthYLkrQar4gmEWj->

[LCc2QlyKw1A22/edit?usp=sharing&ouid](https://docs.google.com/document/d/19flthYLkrQar4gmEWj-LCc2QlyKw1A22/edit?usp=sharing&ouid)

## أهداف الملتقى

- توفير إطار حوارى شامل لتبادل الخبرات والرؤى بين صناع السياسات والمهتمين بالتحول الرقمي وسوق العمل في الجزائر.
- تحليل واقع سوق العمل الجزائري وتحديد التحديات والفرص الناجمة عن تبني التقنيات الرقمية.
- تقديم توصيات عملية لتحديث المناهج التعليمية وبرامج التدريب المهني بما يتوافق مع متطلبات العصر الرقمي.
- دراسة أثر التحول الرقمي على طبيعة الوظائف والمهارات المطلوبة في السوق.
- استكشاف سبل تعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص لتطوير البنية التحتية الرقمية ودعم الابتكار.
- البحث عن التعديلات اللازمة في السياسات الحكومية لضمان حماية اليد العاملة وتشجيع الاستثمارات الرقمية.
- صياغة خارطة طريق استراتيجية تساهم في تحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية مستدامة في ظل التحول الرقمي.



## محاور الملتقى

لفهم الأبعاد المتعددة لتأثير التحول الرقمي على سوق العمل في الجزائر يمكن دراسة المحاور التالية:

### المحور الأول: واقع وتحديات سوق العمل في الجزائر في ظل التحول الرقمي

1. الخصائص البنيوية الحالية لسوق العمل في الجزائر.
2. البنية التحتية الرقمية والفجوات التي تعيق التقدم الرقمي.
3. انخفاض الاستثمار في الأمن السيبراني وتأمين الأنظمة الرقمية.
4. مقاومة التغيير ونقص الوعي بفوائد التحول الرقمي.

### المحور الثاني: تأثير التحول الرقمي على ديناميكيات سوق العمل

1. تحول الطلب على المهارات التقليدية إلى المهارات الرقمية.
2. استحداث وظائف رقمية ونماذج العمل المرنة.
3. تعزيز العمل الحر وتفعيل التعاون بين القطاعين العام والخاص.
4. خلق فرص عمل جديدة من خلال ريادة الأعمال الرقمية والابتكار.

### المحور الثالث: السياسات والاستراتيجيات الداعمة للتحول الرقمي

1. دعم ريادة الأعمال الرقمية والمشاريع الناشئة.
2. تعزيز الاستثمار في البنية التحتية الرقمية وسياسات الأمن السيبراني.

- ترسل المداخلة كاملة عبر الرابط التالي :

<https://docs.google.com/forms/d/1TtUmwNAqFNL9vxj5aFBAtGRZV4lhki3CivcZ0Tjt254/>

[edit](#)



- التواصل مع هيئة الملتقى :

[dzdigitaljobforum@gmail.com](mailto:dzdigitaljobforum@gmail.com)

### مواعيد مهمة

- آخر أجل لاستقبال البحوث: 04 أفريل 2026
- الرد على البحوث المقبولة فقط: 11 أفريل 2026
- تاريخ انعقاد الملتقى: 22 أفريل 2026

### اللجنة العلمية للملتقى

رئيس اللجنة العلمية: د/ دلال بوعتروس

المؤسسة	الاسم واللقب	المؤسسة	الإسم واللقب
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	أ.د. دهان محمد	جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	أ.د. غراس نهلة
جامعة العربي بن مهيدي- أم البواقي	د. مفيدة عطية	جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	أ.د. بولودان نجاح
جامعة باجي مختار - عنابة	د. باسي الهام	جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	د. بوعتروس جمال
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	د. طلبة أميرة	جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	د. بن عمار حسيبة
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	د. العلي ايمان	جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	د. زايدي حكيم
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	د. فيلاي محمد الأمين	جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	د. بن أوزينة منيرة
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	د. طلبة صبرينة	جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	د. ليلي مصباح

## الهيئة التنظيمية

رئيس اللجنة التنظيمية: د/ ذهبي ريمة

المؤسسة	الإسم واللقب
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	بولودان نجاح
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	بوقفة أحلام
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	مصباح ليلي
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	بوشوشة مريم
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	حشوف نسيمة
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	حمود محمد الطاهر
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	ميلى رضا
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	بشكري عائشة
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	صباح بن شرطية
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	الوزاني فاطمة
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	بو الفلفل أسماء
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	درويش مفيدة
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	خناوي صبرينة
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	لوفي دنيا
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	أسيا بن حمودة
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	ماضي أنيسة
جامعة قسنطينة 2- عبد الحميد مهري	علي سويسي

